



Federatie van Ouders van Dove Kinderen - met of zonder CI

## Jaarverslag 2022

### ***FODOK-organisatie***

Ook voor de FODOK betekende 2022 weer een terugkeer naar live ontmoetingen, met als hoogtepunt het Fantastische Verhalenfestival voor dove en slechthorende kinderen in Utrecht. En het bestuur ontmoette elkaar weer live voor een heidag, waarbij de speerpunten voor de komende jaren werden besproken. Toen werd ook afscheid genomen van Map van der Wilden, die na 10 jaar inspirerend en intensief voorzitterschap het stokje overdroeg aan Jan Niemeijer. In de loop van het jaar nam Henk Boeve afscheid; hij zette zich jarenlang in voor de groep communicatief beperkte kinderen, jongeren en volwassenen. Gelukkig trad ook weer een nieuw bestuurslid toe. Het FODOK-bestuur bestaat nu uit Jan Niemeijer (voorzitter), Henk Prevaes (penningmeester), Marlies Brokking, Rik Jaspers en Anton Wernekinck; allen vrijwilligers en ouders van een doof kind. We zijn overigens nog steeds op zoek naar nieuwe bestuursleden en andere vrijwilligers die bereid zijn bepaalde taken voor de FODOK te verrichten!

De zegeningen van het online bijeenkomen zijn overigens niet vergeten: zowel de bestuursvergaderingen als de informatieavonden vinden nog steeds online plaats. Dat scheelt bestuursleden en deelnemers aan de infoavonden veel reistijd.

Jozet van der Es werd voor een aantal maanden aangesteld als communicatiemedewerker; zij was, samen met vrijwilliger Iris Steijvers van Orselen, heel actief op de sociale media en bracht de FODOK-activiteiten breed onder de aandacht van onderwijs- en zorgaanbieders.

In het najaar startte de sollicitatieprocedure voor de opvolging van beleidsmedewerker Mariën Hannink, die in juli 2023 met pensioen gaat. Kasia Hadley werd per 1 januari 2023 aangesteld.

De FODOK is dankzij een behoedzaam financieel beleid nog steeds gezond. We zouden graag meer willen doen, vaker 'ja' kunnen zeggen als we benaderd worden door andere partijen. Maar daar moet dan ook iets tegenover staan. We hopen met de nieuwe subsidieregeling, die in 2024 ingaat, iets ruimer in ons jasje te zitten. En daarnaast hopen we dat de overheid en andere partijen die een beroep op ons doen zich realiseren dat expertise vanuit belangenorganisaties niet voor niks is...

### ***Informatievoorziening en lotgenotencontact***

Het grootste FODOK-feest van het jaar op het gebied van live lotgenotencontact en informatievoorziening was zonder twijfel het Fantastische Verhalenfestival op 14 mei in Utrecht, georganiseerd door Inge Doorn, voormalig FODOK-medewerker, met een groot aantal vrijwilligers. Verhalen, boeken, theater en ook heel veel gebaren: alles was er om dit eerst live contact tussen ouders zo feestelijk mogelijk te maken. Voor herhaling vatbaar, vond iedereen.

De FODOK-ervaringscarrousel werd in 2022 in het leven geroepen: ontmoetingsmogelijkheden voor ouders, vooral live, in een informele setting. Er waren drie huiskamerbijeenkomsten, een online uitwisseling (na de jaarlijkse ALV) en op 5 november een regionale FODOK-middag bij de Enkschool in Zwolle, waar ouders behalve met elkaar ook met dove en slechthorende jongvolwassenen in gesprek konden gaan: een aantrekkelijke formule, zo bleek weer.

We organiseerden dit jaar maar liefst vijf goed bezochte online informatieavonden: over wat je kind meekrijgt in de klas, vermoeidheid, muziek, OPP en de feestdagen: boordevol informatie, uitwisseling én emoties.

We brachten dit jaar weer twee informatieve FODOKFORUMs uit. Daarnaast gaat onze digitale nieuwsbrief maandelijks naar 1200 ontvangers, op Facebook hebben we 1600 volgers, op Instagram bijna 600 en inmiddels zijn we ook actief op LinkedIn, met ruim 100 volgers.

### ***Belangenbehartiging***

#### *Nederlandse Gebarentaal (NGT) en gebarenscholing*

De FODOK hoopt dat met de erkenning van de Nederlandse Gebarentaal en de instelling van het Adviescollege NGT er meer mogelijkheden voor DSH kinderen en hun omgeving zullen komen om thuisnabij en op een goed niveau NGT te leren. Op aandringen van de FODOK en in opdracht van Deelkracht werden NGT-scholingsmogelijkheden geïnventariseerd en werd nagedacht over een breed informatiepakket voor ouders, opdat alle ouders dezelfde informatie aangeboden krijgen, waarop ze hun communicatiekeuzes kunnen baseren. Een leerlijn is de volgende stap in dit proces. De FODOK was hierover regelmatig in overleg met andere partijen.

#### *Onderwijs en tolken*

Na alle publiciteit over grensoverschrijdend gedrag in de media hebben we er bij Kentalis en Auris op aangedrongen dit onderwerp bespreekbaar te maken in het onderwijs.

Samen met de FOSS spraken we met Siméa over problemen rondom onderwijsarrangementen in Cluster 2 en over de communicatie met ouders.

Het rapport van het College voor de Rechten van de Mens over het onderwijs aan DSH kinderen, deed buiten de sector veel stof opwaaien, terwijl er voor insiders weinig nieuws in stond en de kern van de problematiek eigenlijk niet aan bod kwam. Volgens de FODOK gaat het vooral om meer op leerling en ouders gerichte ambulante ondersteuning voor alle DSH leerlingen en (dus ook) om extra financiering en passende wetgeving.

Het gebeurt nog steeds dat scholen inzet van tolken weigeren of in uren terugbrengen. De FODOK vindt dat niet acceptabel.

De FODOK heeft ook aandacht gevraagd voor de bekostiging van tolken tijdens stages. En samen met andere partijen stuurden wij een brandbrief naar de Vaste Kamercommissie voor VWS met bezwaren tegen beleidsregels van het UWV, die tolkgebruikers ernstig beperken in hun maatschappelijke participatie.

#### *Zorg & Deelkracht*

Met diverse partijen deelde de FODOK haar zorgen over de indicatieproblemen die CMB-cliënten soms ondervinden, door onvoldoende kennis bij partijen buiten de sector. Daardoor komen deze cliënten niet of veel te laat in de ZG-sector terecht.

De gesprekken met de NZa, Zorgverzekeraars Nederland, VWS, SIAC en VIVIS dit jaar richtten zich met name op de wijze van bekostiging van de zorg en op de ontwikkeling van de zorgvraag voor de komende jaren.

De eerste ronde van Deelkracht liep af en een nieuwe ronde, van 2023 tot 2026, begon. Op <https://www.deelkracht.nl/> zijn veel mooie producten, zowel voor ouders als voor professionals, te vinden.

#### *Personeelstekorten*

We zien in onderwijs en zorg regelmatig aanzienlijke personeelstekorten, meer inzet van zzp'ers, hogere loonkosten, en mede door dit alles ook soms het ontbreken van de juiste expertise voor de doelgroepen DSH en CMB. Dat dit ten koste gaat van onze kinderen, staat buiten kijf. Wij doen enerzijds een beroep op de overheid om de sector voldoende armslag te bieden. Anderzijds

verwachten we van de sector een langetermijnvisie over het opbouwen en versterken van de expertise van medewerkers in zorg en onderwijs. Dat gaat niet alleen om gebarenscholing, maar ook om inzicht in de behoeften van onze kinderen. Die specifieke expertise is immers wat de sector onderscheidt van reguliere zorg en regulier onderwijs.

*Tot slot*

De FODOK zet met veel vertrouwen haar werk voort: een nieuwe beleidsmedewerker, nieuwe bestuursleden, nieuwe plannen en een veelheid aan activiteiten. En dat alles op basis van jarenlange ervaring en constante input van ouders, professionals en de samenleving. De FODOK gaat ervoor!

*juni 2023*

*Het bestuur van de FODOK*